

CARACTERÍSTICAS DE LAS SOCIEDADES LABORALES

(Ley 44/2015, de 14 de octubre, de Sociedades Laborales y Participadas)

Capital mínimo	S.L.L.: 3.000 € S.A.L.: 60.000 €
Grado de Responsabilidad	Limitado a la aportación del socio
Existen dos tipos de socios	- Socios clase general: aportan capital - Socios clase laboral: aportan capital y trabajo (relación laboral indefinida, jornada completa o parcial)
Participación de los socios trabajadores	Más del 50% del capital social debe ser propiedad de los socios trabajadores.
Número de socios	Mínimo 3 socios (Posibilidad de constituir inicialmente con 2 socios. Obligación de ajustarse al límite en plazo máx. 36 meses)
Límite máximo por socio	1/3 del capital social Salvo: - <u>Constitución inicial con dos socios trabajadores</u> : capital social y derecho de voto al 50% Obligación de adecuación a la ley en 36 meses - <u>Socios que sean entidades públicas, no lucrativas o de la economía social</u> : límite máx. < 50% En caso de superación del límite: - Plazo de 18 meses para adecuarse desde el incumplimiento inicial.*
Limitación a la contratación indefinida de trabajadores-no socios	El número de horas-año trabajadas por los trabajadores indefinidos que no sean socios, no podrá ser superior al 49% del total de horas-año trabajadas por los socios trabajadores (no computan los trabajadores indefinidos con discapacidad mayor o igual al 33%) En caso de superación del límite: - Plazo máximo de 12 meses para regularizarlo (el Registro de SLL podrá conceder hasta prórrogas de 12 meses si se justifican avances en la adaptación)*

*Obligación de comunicar al Registro de SLL en el plazo de un mes la superación de límites y las circunstancias que la originan, así como su adaptación posterior.

<p>Derecho de adquisición preferente: "Transmisión voluntaria inter vivos" de acciones o participaciones (Art. 6)</p>	<p>Salvo previsión estatutaria en contra:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Transmisión libre de participaciones a socios trabajadores y a indefinidos no socios</u> (El vendedor debe comunicar a los administradores: nº, características de las acc./partic. e identidad del comprador) • <u>Resto de supuestos:</u> <ul style="list-style-type: none"> - El vendedor: comunica a la sociedad el nº, características y términos económicos de las acc./partic. que quiera transmitir. - Empresa: plazo máx. de 10 días para comunicarlo simultáneamente a los posibles interesados (indefinidos, socios trabajadores y socios generales) - Interesados: plazo máx. de 20 días para manifestar su interés - Empresa: plazo máx. 10 días para comunicar al vendedor la identidad de los adquirentes por orden de preferencia: <ul style="list-style-type: none"> 1º _ Indefinidos no socios 2º _ Socios trabajadores (ordenados de menor a mayor nº de acc./partic.) 3º _ Socios generales (a prorrata de su participación) 4º _ Sociedad <p>Si no se presentan ofertas de compra: el vendedor podrá transmitir las libremente. Plazo para la transmisión: 2 meses (en caso contrario repetir el proceso)</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Consentimiento de la sociedad para cualquier transmisión que supere los límites del art. 1.</u> Mediante acuerdo del órgano de administración en el plazo de 1 mes. Sólo se denegará si la sociedad aporta alternativa. • Las transmisiones que no se ajusten a ley o a los estatutos no producirán efecto frente a la sociedad.
---	--

<p>Transmisión de acciones o participaciones en los supuestos de <u>extinción de la relación laboral</u></p>	<p>Caso de <u>extinción relación laboral del socio trabajador</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obligación de ofrecer la adquisición de sus acc./partic. en plazo de 1 mes (conforme al Art. 6) - Si nadie ejerce el derecho de adquisición, conservará la cualidad de socio y sus acc./partic. pasarán a clase general. - Existiendo compradores, si no formaliza la venta en el plazo de un 1 mes, podrá ser otorgada por el órgano de administración por el valor razonable (o criterio previsto en estatutos) y lo consignará a disposición del vendedor <p><u>Caso de jubilación, incapacidad permanente, excedencia o subrogación</u>: los estatutos sociales podrán establecer normas especiales.</p> <p><u>Caso de embargo o de ejecución en prenda de acc./part</u>: a lo dispuesto en la Ley de Sociedades de Capital.</p>
<p>Transmisión "mortis causa" de acciones o participaciones</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La adquisición de acc./partic. por sucesión hereditaria confiere al adquirente la condición de socio. - <u>En caso de muerte del socio trabajador</u>, los estatutos podrán reconocer un derecho de adquisición preferente (Art. 6) que se ejercerá por el valor razonable, o lo que se estipule en estatutos, que tuvieran dichas acc./part. el día del fallecimiento. Y que salvo previsión estatutaria en contra, se pagarán al contado. Plazo máx. 3 meses para ejercer el derecho desde la comunicación a la sociedad de la adquisición hereditaria. - <u>En caso de que el heredero o legatario fuera trabajador indefinido (no socio)</u>: no podrá ejercerse el derecho de suscripción preferente. - Transmisión sometida a consentimiento de la sociedad si supera los límites del Art. 1.

<p>Derecho de suscripción preferente para ampliaciones de capital</p>	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Ampliación de capital con emisión de nuevas acc./part.</u>: respetar la proporción de acciones pertenecientes a cada clase. Excepto: ampliaciones para adecuarse a los límites del Art. 1.2 a) y b) - Derecho de suscripción preferente de los titulares de cada clase a suscribir acc./part. de la respectiva clase. - Salvo acuerdo en Junta General, las acc./part. no suscritas por los socios se ofrecerán a los trabajadores indefinidos no socios, según el Art. 6. - Exclusión del derecho de preferencia: se rige por la normativa vigente en función del tipo de sociedad. Pero si afectan a las de clase laboral, la prima será fijada libremente por la Junta Gral. siempre que: apruebe un plan de adquisición por los trabajadores indefinidos, que las nuevas acc./part. se destinen al cumplimiento del plan y se imponga la prohibición de enajenación en el plazo de 5 años.
<p>Adquisición por la Sociedad Laboral de sus propias acciones o participaciones (Autocartera)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Deberán efectuarse con cargo a beneficios, a la reserva especial o a otras reservas disponibles. - La autocartera deberá ser enajenada a favor de los indefinidos no socios en el <u>plazo máx. de 3 años</u> (conforme Art. 6 y 7) - <u>Transcurrido dicho plazo</u>: las acc./part. no vendidas deberán ser <u>amortizadas mediante reducción de capital social</u>. <u>Salvo</u> que no excedan el 20% del capital social. - Las SSLL podrán anticipar fondos, conceder créditos o préstamos, prestar garantías o facilitar asistencia financiera para la adquisición de la autocartera por parte de los trabajadores indefinidos no socios. - Autocartera: régimen aplicable Ley Sociedades de Capital. No computan a efectos de calificación (Art.1.2a)
<p>Reserva especial</p>	<p><u>Además de las reservas legales o estatutarias</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Reserva legal: 10% del Bº hasta alcanzar al menos el 20% del capital social. Mientras no supere el límite mínimo sólo se puede destinar a compensación de pérdidas, en el caso de que no existan otras reservas disponibles para este fin. - Reserva estatutaria: estipulada en estatutos voluntariamente. <p><u>Reserva especial (obligatoria para SSLL):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 10% del Bº líquido de cada ejercicio, hasta alcanzar al menos el doble del capital social. - Sólo podrá destinarse a: compensación de pérdidas o a adquisición de acc./part. propias (autocartera)

<p>Pérdida de la calificación de Sociedad Laboral</p>	<p><u>Causas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Por causas legales: <ul style="list-style-type: none"> - Superación de los límites del Art. 1 - Falta de dotación, dotación insuficiente o aplicación indebida de la reserva especial. • Por acuerdo en Junta General. Siguiendo requisitos y mayorías necesarias para la modificación de estatutos. <p><u>Procedimiento:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Verificada la existencia de causa legal de pérdida de la calificación cuando no se haya comunicado (Art. 1.3) o Agotados los plazos de adaptación en el caso de haber comunicado (Art. 1.3) - El Mº Empleo y Seguridad Social. O el órgano competente de la CCAA, tras instrucción del expediente, descalificará la sociedad como "Sociedad Laboral" <p>Orden de baja en el Reg. Admin. de Sociedades Laborales Remite certificación de la resolución y de la baja al Registro Mercantil para nota marginal.</p> <p><u>Consecuencias de la descalificación:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Pérdida y reintegro de los beneficios y ayudas públicas desde el momento en que incurra en la causa de descalificación.
<p>Separación y exclusión de socios</p>	<p><u>Causa legal de separación por parte de un socio:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - La pérdida de la calificación como laboral. Si se acuerda en Junta, derecho de separación para los socios que votaron en contra. - Falta de distribución de dividendos (no es de aplicación a los socios trabajadores) - La SLL podrá excluir al socio que incumpla la ley en materia de transmisión de acc./part. o realice acciones perjudiciales para los intereses de la sociedad. Dichas acc./part deberán ser ofrecidas a los trabajadores indefinidos no socios según Art. 6. Las acc./part no adquiridas deberán ser amortizadas mediante reducción de capital <p>Plazo máx. de 4 meses (desde la comunicación de la separación o desde el acuerdo de expulsión) el socio separado o excluido tiene derecho a obtener el valor de las acc./part transmitidas o amortizadas.</p>
<p>Adaptación de estatutos a la presente ley</p>	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Plazo máximo de 2 años</u> - <u>Transcurrido el plazo:</u> no se inscribirá en el Reg. Mercantil ningún documento de SLL hasta que no se haya inscrito la adaptación de estatutos, excepto: cese y dimisión de administradores, revocación o renuncia de poderes, transformación o disolución de la sociedad, nombramiento de liquidadores, liquidación y extinción de la sociedad y asistentes ordenados por la autoridad judicial o administrativa.